



Bilan 2023

Flash Our True Colors



Édito

En 2023, notre activité associative a connu un essor remarquable. Le nombre d'actions a doublé, et nous avons accueilli un public bien plus diversifié lors de nos événements. De plus, de nombreux·ses militant·e-s nous ont rejoints.

Notre approche participative s'est vue enrichie par une démarche de formation interne qui a permis à nos membres de mieux s'approprier le projet associatif pour mieux avancer ensemble.

La sensibilisation a été au cœur de nos efforts avec le développement de notre émission de radio, d'interventions en milieu scolaire ou encore de conférences. L'intensification de la sensibilisation, couplée à une refonte de notre communication, a amplifié la visibilité de notre association et de nos projets.

Par ailleurs, cette année a vu naître de nombreuses collaborations avec des structures de toute la région que ce soit sur la Marche des Fiertés, le Festival ou bien sur nos autres axes.

Notre approche de la lutte contre les discriminations s'est élargie, devenant plus inclusive, participative et démocratique.

Nous remercions tous·tes nos militant·e-s pour leurs efforts.

Rédaction : Timothée KUNDE, Louis SACHY, Maxime BOUTON

Correction : Suzel VASSEUR, Sean TOFFAN

Traduction : Sean TOFFAN

Photos : Simon DUCATEZ, Louis SACHY, Timothée KUNDE, Maxime BOUTON, Martial MFOULA



Remerciements



Sommaire

Page 4

Préface des actions

Administration

Page 5

Communication

Page 8

Lutte contre l'isolement

Page 11

Sensibilisation

Page 13

Accompagnement

Page 18

Formation

Page 21

Festival

Page 24

Marche des Fiertés d'Amiens

Page 26

Rayonnement régional

Page 28

Page 31

Comparaison avec 2022

Page 32

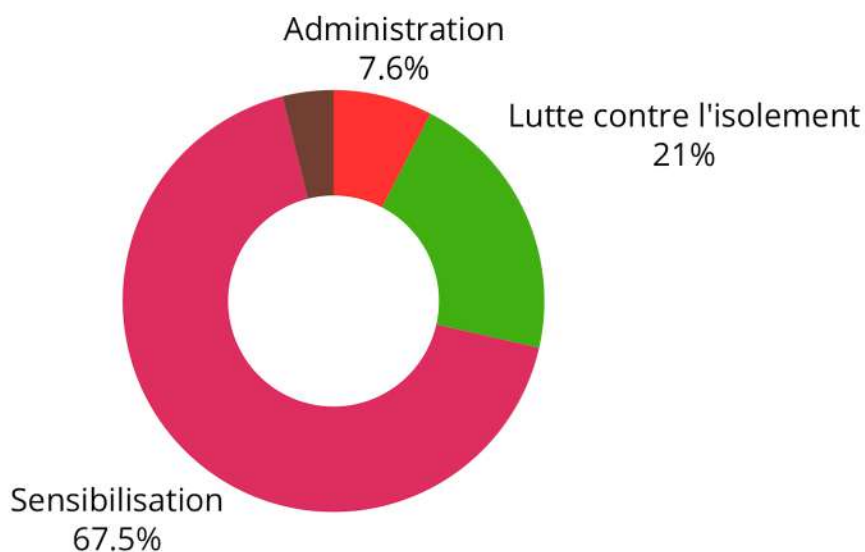
Bilan moral

Page 34

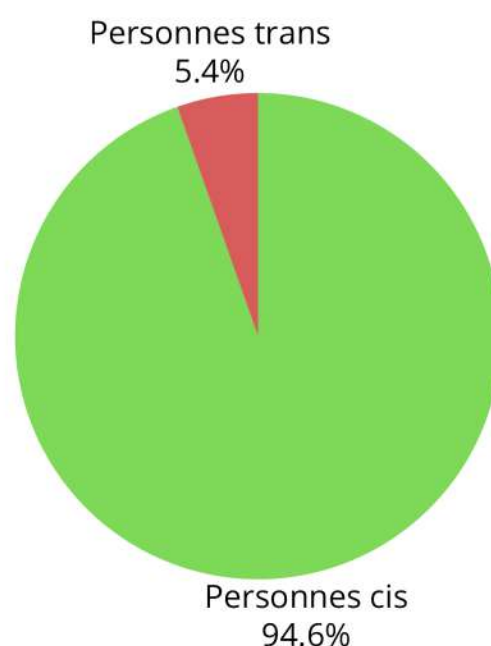
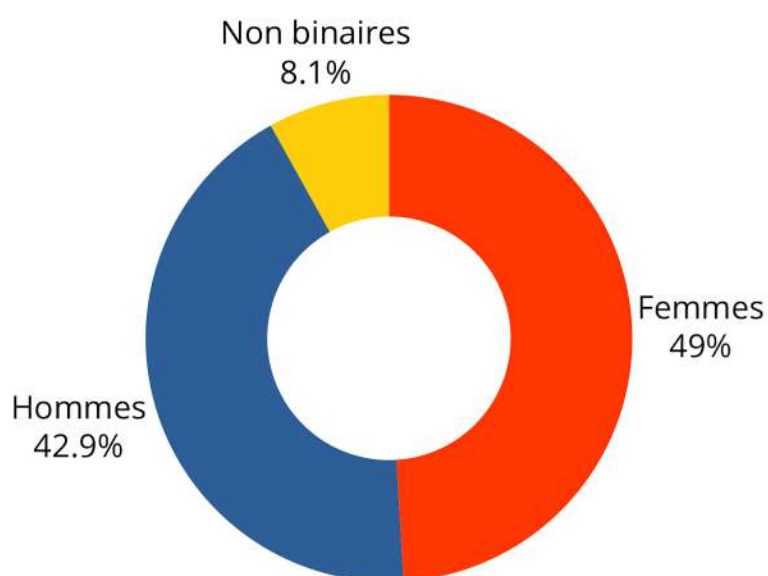
Remerciements des bénévoles

Préface des actions

En 2023, Flash Our True Colors a mené **64 actions** qui ont accueilli **3505 personnes**. Pour faciliter la compréhension de ces événements, nous les avons classés en fonction des 9 axes d'action de l'association. Le Festival et la Marche des Fiertés ne sont pas pris en compte dans ces statistiques.



Les publics ayant participé aux actions sont évalués en fonction de leur identification en tant que **femme, homme ou personne non binaire** mais aussi si la personne s'identifie en tant que **cisgenre ou transgenre**. Ces deux éléments font partie des critères d'évaluation et sont présents sous forme de graphique dans les différentes parties. Pour des questions de facilité, le code couleur est toujours le même.



Administration

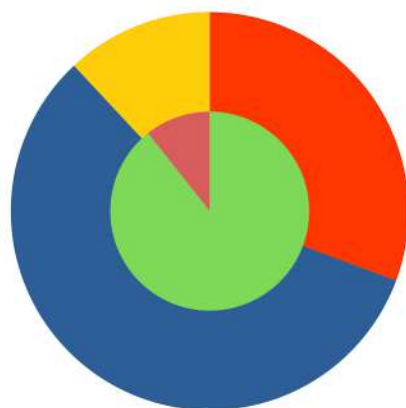
OBJET DE L'ASSOCIATION

- Lutter contre les discriminations et tout particulièrement celles liées à l'identité de genre et l'orientation sexuelle.
- Faire reconnaître la dignité des personnes LGBTQIA+ et sensibiliser aux problèmes qui découlent de leurs discriminations.
- Développer des activités de convivialité, de rencontres et d'échanges.
- Soutenir et orienter.
- Développer des actions d'information et de promotion de l'histoire des luttes LGBTQIA+ et de l'héritage culturel LGBTQIA+.



MEMBRES

En 2023, notre association compte **103 membres** dont la moitié a contribué à la réalisation des projets portés par Flash Our True Colors cette année. Parmi nos membres : **35 femmes, 60 hommes et 8 personnes non-binaires** dont 11 personnes trans.



MOMENTS FLASH

Le conseil d'administration a pour responsabilité de porter les tâches administratives mais nous organisons des moments d'échanges : les Moments Flash. Ce sont des **réunions de développement permettant aux personnes adhérentes de discuter de leurs besoins et de développer ensemble les réponses de l'association**. Cela favorise l'échange et la diversité des points de vue dans la construction de projets. Ils servent également à la valorisation et à l'inclusion de la parole de tous·tes.

Cette année, nous avons eu **11 Moments Flash** qui ont réuni **251 personnes** (77 femmes, 144 hommes et 30 personnes non binaires). Au total, nous avons eu **19 personnes trans** et la **moyenne est de 23 personnes** par événement. On observe un **triplage de la fréquentation** vis-à-vis de 2022.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale de l'association s'est tenue au premier trimestre 2023 et nous a permis un renouvellement de la gouvernance. Les résultats des votes nous ont permis un plus grand nombre d'administrateur·rice·s dont certain·e·s ont pu prendre en charge des missions spécifiques liées aux missions de l'association. Nous avons été satisfaits de voir que le conseil d'administration ainsi que le bureau étaient représentatifs de la diversité que nous retrouvons au sein des membres, aussi bien en termes d'origine que de genre. **19 personnes étaient présentes** (7 femmes, 9 hommes et 3 personnes non binaires) dont **3 personnes trans**.



AGRÈMENTS

Cette année, notre association a fait des démarches pour être **reconnue d'intérêt général**, cette reconnaissance permet maintenant aux personnes physiques ou morales qui nous font un don de défiscaliser une partie de ce don. Nous espérons à terme pouvoir diversifier nos sources de financement.

GROUPES ET INSTANCES

Cette année, l'association a été représentée au sein de plusieurs instances et groupes de réflexion et d'organisation tels que le **Conseil Local de Santé Mentale** et l'**Observatoire Amiénois de Lutte contre les Discriminations**, ainsi que le **Comité Opérationnel de Lutte contre le Racisme et l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT** de la DILCRAH.

Par ailleurs d'année en année, notre association collabore de plus en plus avec des associations de tous horizons et tous domaines. Animé par l'envie d'en **apprendre davantage sur le tissu associatif amiénois et l'inter-associatif**, un de nos adhérent·e·s a candidaté pour devenir administrateur de la **Maison des Associations d'Amiens Métropole** où il a été élu.

JUSTICE

Il y a environ 2 ans, notre association a subi un **vol d'argent de la part de notre ancienne présidence** qui, suite à un renouvellement de gouvernance, avait refusé de remettre aux administrateur·rice·s nouvellement élu·e·s les accès aux comptes bancaires, des documents administratifs et surtout de l'argent pour **un montant de plus de 3000€**.

C'est dans ce cadre que notre association a entamé des démarches juridiques pour obtenir justice. Même si cela a été dur pour notre gouvernance, **nous avons maintenant obtenu gain de cause** et nous ressortons de cette épreuve renforcé·e·s par l'idée que nous devons orienter la gestion de l'association vers la démocratie et l'auto-gestion. Nous regrettons sincèrement **ce préjudice et son impact sur les publics que nous accompagnons**. Un grand merci à l'administrateur référent juridique qui s'est efforcé d'obtenir justice pour Flash Our True Colors.

RÉGULATION

Notre gouvernance était fragilisée par les épreuves qu'a traversées notre association cette année. Il a été important pour nous de redéfinir notre manière de fonctionner et de **nous réguler**. Suite à la proposition d'un·e de nos adhérent·e·s, des séances de régulation ont été mises en place pour les administrateur·rice·s de l'association et certain·e·s membres actif·ve·s encadré·e·s par un·e praticien·ne de la santé mentale bénévole.

Ces moments privilégiés ont permis de renforcer nos liens et d'apprendre à mieux nous connaître. **5 régulations** ont eu lieu.

Communication

RENCONTRES TÉLÉSPECTATEUR·RICE·S

Nous avons eu l'occasion de participer à un événement nommé les Rencontres Téléspectateur·rice·s : un moment de dialogue sur la représentation de la diversité au sein des contenus de France Télévision. Nos militant·e·s ont pu apporter leurs expériences personnelles à plusieurs tables rondes sur les **représentations au sein des médias** des personnes LGBTQIA+, les origines sociales et ethniques ainsi que l'égalité Femme-Homme.



RÉSEAUX SOCIAUX

L'association a mis en place cette année une stratégie de communication avec pour but de **mieux communiquer sur son existence et ses actions**. Cette stratégie ainsi qu'une communication plus récurrente ont permis une belle progression sur tous nos réseaux sociaux, progression qui se répercute très positivement sur la fréquentation de nos événements.



1646
abonné·e·s

2022



536
abonné·e·s



70
abonné·e·s



3
abonné·e·s



33
abonné·e·s

2023

1797
abonné·e·s

808
abonné·e·s

103
abonné·e·s

28
abonné·e·s

55
abonné·e·s

+9%

+51%

+47%

+833%

+67%

SITE INTERNET

A l'initiative d'un des adhérent·e·s de l'association, un projet de **refonte du site internet** a été mené. Cette refonte aussi bien graphique que fonctionnelle avait pour but de rendre le site plus ergonomique, accessible et adapté aux besoins de l'association.



Flash Our True Colors

Nous sommes une association amiénoise créée en 2011 qui lutte contre les discriminations faites aux personnes LGBTQIA+. Notre travail se traduit par des moments d'échanges dans un cadre convivial de non jugement, des actions de sensibilisation aux discriminations et un travail d'accompagnement auprès des personnes victimes de LGBTQIA+phobies.

[Découvrir nos actions](#)

Nos prochains événements



Parmi les améliorations notables :

- les **prochains événements** sont maintenant affichés directement sur la page d'accueil du site internet.
- le site est **entièrement traduit en anglais** et donc totalement accessible aux personnes anglophones que nous accompagnons.
- la création d'une **section Association qui présente ce que nous faisons**, l'histoire de l'association, nos actions et nos projets.
- l'amélioration de la **section Ressources**. En plus de conserver les éléments de documentation sur le genre et la sexualité, il y a été ajouté un lexique permettant aux personnes de se documenter avec des contenus mis à jour régulièrement.

Cette refonte a été **très bénéfique pour le référencement du site** qui a été **consulté 17647 fois cette année** contre 8210 consultations en 2022.

+115%

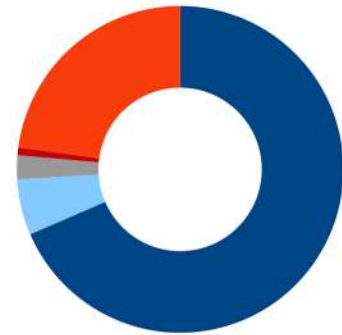
PRISES DE CONTACT



Sollicitations par mail (393)

Demands de stage (7)
Demands de partenariats (15)
Demands d'études (13)
Propositions de projet (13)
Demands d'intervention (20)
Courriels de travailleur·euse·s sociaux (7)
Courriels d'avocat·e·s (9)
Courriels de commerce (18)
Demands d'informations (164)
Demands d'aide (127) :

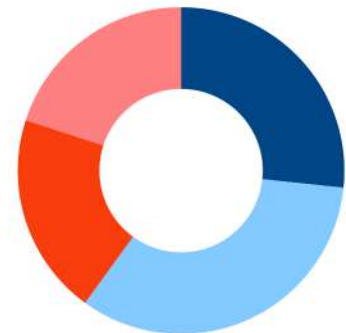
Hommes gays 87 ■ Hommes trans 7 ■ Hommes en questionnement 3 ■
Femmes bies 1 ■ Femmes lesbiennes 29 ■



Sollicitations sur les réseaux sociaux (95)

Demands d'intervention (2)
Demands de la presse (4)
Demands d'aide internationale (2)
Remerciements (7)
Demands d'études (3)
Demands d'informations (62)
Demands d'aide (15) :

Hommes gays 4 ■ Hommes trans 5 ■
Femmes lesbiennes 3 ■ Femmes trans 3 ■



Sollicitations par téléphone (185)

Demande pour une action (21) Appels de la presse (16)
Appels de services sociaux (12) Appels d'Université (5)
Appels d'associations (38) Demands d'informations (84)
Appels d'avocat·e·s (9)

Les demandes d'aide par téléphone sont à retrouver dans le bilan de l'accompagnement par téléphone.

Lutte contre l'isolement

Nos actions de lutte contre l'isolement se sont diversifiées pour permettre de répondre aux attentes de différents publics.

APÉROS SANS JUGEMENTS

Les apéros sans jugement sont des moments de convivialité où les personnes sont accueillies telles qu'elles sont. Ils permettent de faire des rencontres, créer des amitiés et de lutter contre l'isolement social voir la désocialisation que vivent beaucoup de personnes LGBTQIA+. Ces actions sont aussi une porte d'entrée pour découvrir notre travail associatif qui est facile à franchir. En 2023, nous avons organisé **11 apéros** qui ont été fréquentés par **522 personnes** (181 femmes, 284 hommes et 57 personnes non binaires) dont **51 personnes trans**. Ces événements ont permis à **90 personnes de découvrir l'association**. La fréquentation a **doublé en comparaison à 2022**.



APÉROS SPÉCIAUX

Les apéros sans jugement ont lieu normalement chaque dernier lundi du mois sauf en décembre, cependant cette année nous avons eu envie de varier les motifs pour nous retrouver et avons organisé des apéros supplémentaires pour les membres autour de soirées jeux de sociétés ou encore de karaoké. Nous avons organisé **3 apéros spéciaux** et y avons accueilli **150 personnes** (60 femmes, 75 hommes et 15 personnes non binaires). Nous avons accueilli **13 personnes trans**.



GROUPE DE PAROLE

Sur l'initiative d'une adhérente, il s'est mis en place un groupe de parole et de réflexion autour des problématiques de discrimination touchant les femmes. Ce groupe de parole était en non-mixité et a permis de réunir des voix de différentes associations, générations et cultures. Cet événement a réuni **6 femmes** dont aucune personne trans.



SORTIE CULTURELLE

Dans le cadre d'un partenariat avec le Festival International du Film d'Amiens en lien avec une programmation gay rom-com, **nous avons organisé une sortie** au cinéma. Cette sortie invite nos membres à tirer parti des propositions culturelles sur le territoire et à découvrir des lieux culturels. Nous y avons accueilli **14 personnes** (3 femmes, 10 hommes et 1 personne non binaire) dont aucune personne trans.



ATELIERS ARTISTIQUES

Dans le cadre de notre travail avec le Conseil Local de Santé Mentale, nous avons contribué à la programmation des Semaines d'Information en Santé Mentale. Nous y avons proposé **2 ateliers d'expression corporelle** pour permettre aux personnes participantes de réengager un dialogue avec leur corps et leur image, et ce dans un cadre bienveillant. Nous avons accueilli **23 personnes** (11 femmes, 8 hommes et 4 personnes non binaires). Parmi ces personnes nous avons **3 personnes trans** et 5 personnes ont découvert l'association par ce moyen.



Sensibilisation

SALONS ASSOCIATIFS

Les salons sont des occasions particulières pour aller à la rencontre du public amiénois (mais pas que), faire connaître notre association et sensibiliser sur les LGBTQIA+phobies. Nos militant·e·s se sont particulièrement mobilisé·e·s sur ces événements cette année et des événements comme la **Journée d'Accueil des Étudiant·e·s**, le 1er mai ou encore **AGORA** nous ont permis de **nouer des liens forts avec des personnes qui ont sollicité notre association** et/ou qui font aujourd'hui partie de nos militant·e·s. Nous remercions les organisateur·rice·s de ces salons de nous avoir invités à ces nombreux moments.



Nous avons participé à **11 salons** en 2023, majoritairement des **événements associatifs ou au sein d'établissements scolaires**. Ainsi, nous avons rencontré **2051 personnes** (1163 femmes, 752 hommes et 136 personnes non binaires). Parmi ces personnes, il y avait **86 personnes trans** et 1432 personnes ont découvert l'association par ce moyen. En comparaison avec 2022, nous avons participé à 4 fois plus de salons cette année et touché 10 fois plus de personnes.

CONFÉRENCES

Sur l'année, notre association a eu l'opportunité de participer à **3 conférences**, notamment une dans le cadre des **Judis Citoyenneté** organisés par la ville d'Amiens. Lors de ces moments, nous sommes intervenu·e·s sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'accueil des migrant·e·s LGBT ou sur l'inclusion.

Nous avons rencontré **140 personnes** (62 femmes, 68 hommes et 10 personnes non binaires). Parmi ces personnes, il y avait **18 personnes trans** et 103 personnes ont découvert l'association par ce moyen.



INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE

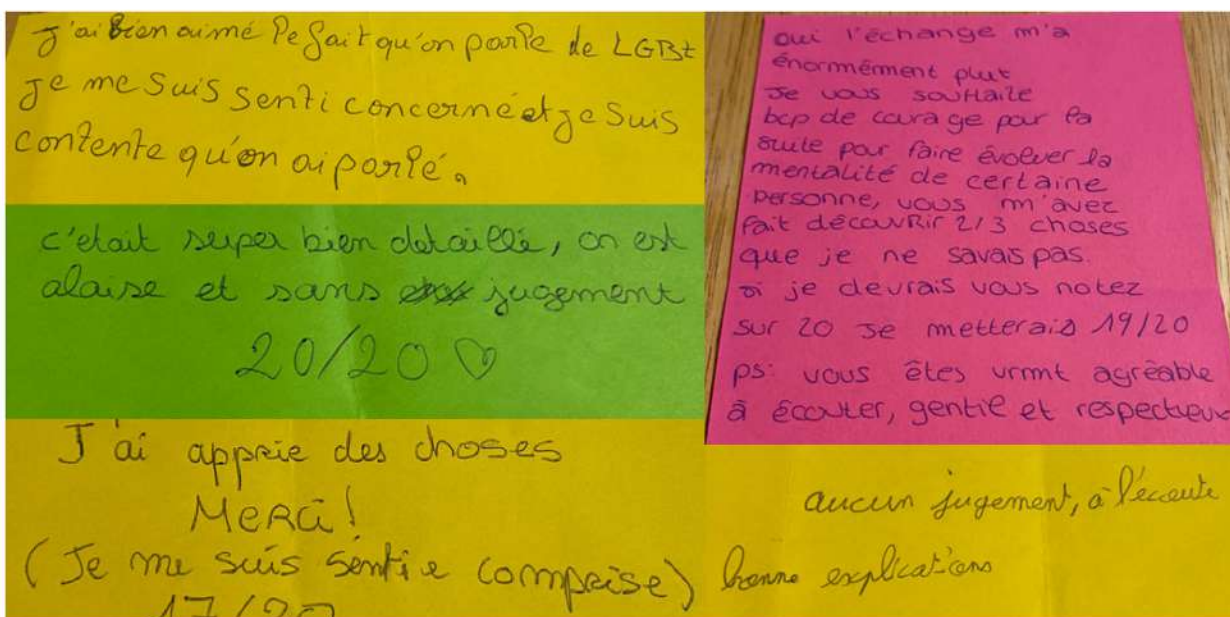
En 2023, nous avons pu mener à bien un projet qui était depuis longtemps une idée au sein de l'association : la **mise en place d'interventions en milieu scolaire**.

Le sujet n'était pas simple et était alors très sérieux, de plus il était très important pour nous que ces interventions nous ressemblent et soient cohérentes avec nos valeurs : le non-jugement, l'intersectionnalité et l'empowerment. Ce projet a donc été un réel défi pour notre équipe militante qui a dû se former à intervenir auprès d'un public scolaire notamment au moyen de **méthodes d'éducation populaire** et concevoir une base de programme pour nos interventions, le tout en créant une réelle dynamique de groupe parmi nos intervenant·e·s.

Nous avons réalisé **12 interventions** au sein de **3 établissements**, au total nous avons pu sensibiliser **197 élèves** (101 femmes, 93 hommes et 3 personnes non binaires) dont aucune personne trans aux discriminations en 2023. De multiples interventions sont déjà planifiées pour 2024.

Par ailleurs, parmi nos salons associatifs, 5 se sont déroulés dans un établissement scolaire ou envers un public scolaire, nous avons pu rencontrer 863 élèves lors de ces moments portant donc le **nombre total d'élèves rencontré·e·s à 1060**.

Quelques avis d'élèves récoltés anonymement :



VIDÉOS

Cette année, notre association a publié **8 vidéos** sur notre chaîne YouTube ou sur nos réseaux sociaux. Toutes plateformes confondues, les vidéos ont un total de **2608 vues** contre 1651 vues en 2022.

Les vidéos publiées avant 2023 ont cumulé **571 vues** et nos vidéos ont été visionnées **67 heures** en 2023 contre 28 heures en 2022.



Teaser - Festival Hauts en Couleurs 2023

Publication le 30 avril 2023
120 vues

Un teaser pour l'édition 2023 de notre festival LGBTQIA+ organisé autour du 17 mai. Ciné-débats, ateliers, concerts et moments militants à l'affiche.



Retour sur le festival Hauts en Couleur 2023

Publication le 9 juin 2023
173 vues

Une vidéo de retour sur le Festival Hauts en Couleur : une semaine riche en propositions qui parle des vies des personnes LGBTQIA+ et de leur place dans nos sociétés.



Cinquième Marche des Fiertés d'Amiens - Carmen

Publication le 18 juillet 2023
189 vues

Vidéo sur la Marche des Fiertés d'Amiens 2023 réalisée par l'association Carmen, merci à elleux !



Migrant-e-s LGBT, Fuir pour Exister Épisode 4

Publication le 15 novembre 2023
229 vues

Pour ce 4ème épisode de notre série Migrant-e-s LGBT, Fuir pour Exister, nous remercions notre membre Traoré pour son témoignage.



Discours Lille Pride 2023

Publication le 28 mai 2023
454 vues

Notre prise de parole à la Pride de Lille : une opportunité qui nous a été offerte pour faire connaître nos combats et notre militantisme devant 25 000 personnes.



Pique-nique sans jugement - Carmen

Publication le 5 juillet 2023
70 vues

Reportage réalisé par l'association Carmen sur nos apéros sans jugement, nous les remercions beaucoup !



Marche des Fiertés d'Amiens 2023

Publication le 22 juillet 2023
613 vues

Un retour sur la Marche des Fiertés d'Amiens mise en place par notre association le samedi 1 juillet 2023. Un merveilleux moment partagé ensemble.



Flash Our True Colors en 2023

Publication le 29 décembre 2023
189 vues

Notre vidéo de fin d'année 2023, elle retrace les grands moments de l'association. Beaucoup de moments partagés ensemble, pleins d'émotions cette année encore.

BANDE DESSINÉE

Notre association a eu l'occasion d'éditer une bande dessinée "**À cœur ouvert**" sur des thématiques LGBTQIA+ en 2014. Cette œuvre avait fait l'objet l'an dernier d'une relecture critique permettant de corriger les terminologies utilisées afin de lui faire rattraper les 8 ans qui nous séparent de sa 1ère impression et d'en supprimer des termes reconnus maintenant comme stigmatisants.



Cet ouvrage a été réimprimé en **25 exemplaires** en 2023 afin que nous puissions **en faire don** à des centres de documentation au sein d'établissements scolaires, à des étudiant·e·s et pour qu'il puisse faire l'objet de lots à gagner. Il n'a jamais fait l'objet d'une vente comme le voulait l'équipe de bénévoles et d'artistes l'ayant créée.

QUIZ

QUIZ	Nombre d'utilisations	Taux de réussite
Quiz ? Culture LGBTQIA+	27	3/10
Quiz ? Culture Lesbienne	3	4/10
Quiz ? Culture Gay	9	7/10
Quiz ? Culture Bi	12	4/10
Quiz ? Culture Trans'	12	5/10
Quiz ? LGBTQIA+ International	7	7/10
Total / moyenne	70	5/10

Les quiz en ligne développés en 2022 sont des jeux qui servent souvent de **brise glace sur les salons**. Ils permettent une sensibilisation ludique et donnent un score immédiat aux personnes. Ils font l'objet d'une analyse nous permettant de **mieux comprendre les différences de connaissances sur les communautés désignées par le sigle LGBTQIA+**.

Ils totalisent **70 utilisations** en 2023 contre 186 utilisations en 2022, cette diminution s'explique par moins d'utilisations de l'affiche des quiz sur les salons au vu du développement de nouvelles affiches de sensibilisation que nous accrochons en priorité.

Cependant, **la moyenne de 5/10 reste inchangée** en comparaison avec 2022, ce qui ne fait qu'affirmer la tendance.

ONDES EN COULEURS

Grâce à un partenariat avec **Radio Campus Amiens**, nous avons développé notre propre émission de radio nommée “**Ondes en Couleurs**”.



Ondes
en
Couleurs

Être transparent :
parent de personne trans



Dès mars, nous avons enregistré un épisode, au rythme d'une fois par mois, diffusé le dernier mardi de chaque mois à 17h00 sur Radio Campus Amiens (87.7). **Dédié à des thèmes queer, des sujets d'actualité, d'histoire ou de culture LGBTQIA+ d'ici et d'ailleurs.** Nous l'avons voulu participative, les thèmes émergent des rencontres entre nos militant·e·s qui échangent sur leur parcours et leurs connaissances mais aussi des rencontres que peut faire notre association avec d'autres organismes engagés.

Au total, ce sont **17 personnes** qui ont pu intervenir lors des émissions. Une fois l'épisode diffusé, nous le **publions sur notre compte Soundcloud pour faire perdurer ce contenu à travers le temps** et que tout le monde puisse le réécouter à tout moment.

Numéro	Nom de l'épisode	Nombre d'écoute
1	Journée de visibilité des personnes trans	51
2	Témoignages de personnes migrantes LGBTQIA+ d'Afrique	79
3	Le drag : un combat artistique	42
4	Marches des Fiertés : Un pas vers l'égalité?	27
5	Rencontre entre associations LGBTQIA+ de Picardie – Partie 1	47
6	Rencontre entre associations LGBTQIA+ de Picardie – Partie 2	17
7	Personnes bies et pans, majorité invisible	21
8	Santé mentale : Tous·tes concerné·e·s	13
9	Représentations LGBTQIA+ dans les films et les séries	26
10	Être transparent : parent de personne trans	38
TOTAL		361

Accompagnement

Notre association **accompagne les personnes LGBTQIA+ et leur entourage** sur 3 grands thèmes :

- les personnes victimes de LGBTQIA+phobies
- les personnes transgenres en parcours de transition
- les personnes en parcours de demande d'asile en raison de persécutions dans leur pays liées à leur orientation sexuelle ou leur identité de genre

Notre accompagnement se manifeste par des **entretiens physiques ou distanciels et/ou par communication ponctuelle par téléphone**. Il nous arrive également d'accompagner les personnes en rendez-vous avec d'autres structures ou acteurs de leur accompagnement.

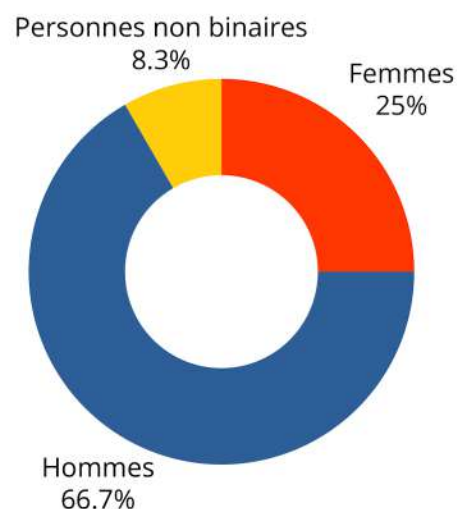
ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES

Nous proposons depuis de nombreuses années un accompagnement à destination des personnes victimes de violences LGBTQIA+phobes. Nous remarquons encore cette année que bien que nous ayons eu **4 contacts** qui ont permis une première écoute bienveillante et une orientation, beaucoup de personnes victimes de faits contraires à la loi ne souhaitent pas déposer plainte. Parmi les raisons évoquées, on retrouve essentiellement **un manque de confiance envers les forces de l'ordre ou le système de justice** ainsi que moins régulièrement la peur de représailles.

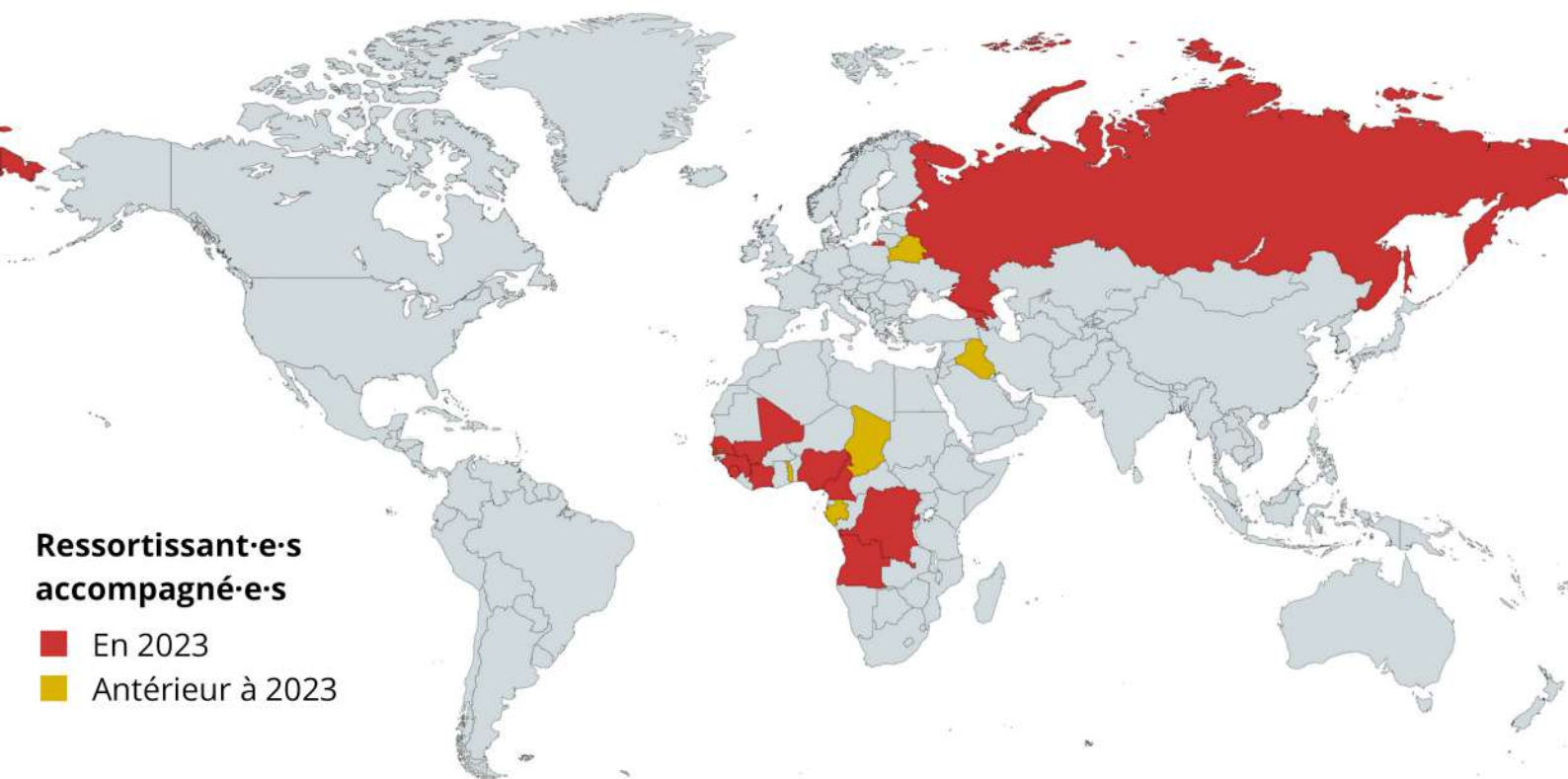
ACCOMPAGNEMENT PARCOURS TRANS

Depuis le début de cette année, notre association a commencé **un travail d'accompagnement des personnes trans sur 3 aspects : administratif, médical et social**. Dans le cadre de ce nouvel axe d'accompagnement, nous avons accompagné **12 personnes trans** (3 femmes, 8 hommes et 1 personnes non binaire) et 2 personnes de l'entourage d'une personne trans.

Les sujets évoqués lors des entretiens sont principalement les **besoins d'orientation vers des professionnel-le-s de santé bienveillant-e-s** ainsi que de l'aide sur les **démarches de changement de prénom** en mairie ou de sexe à l'état civil au tribunal.

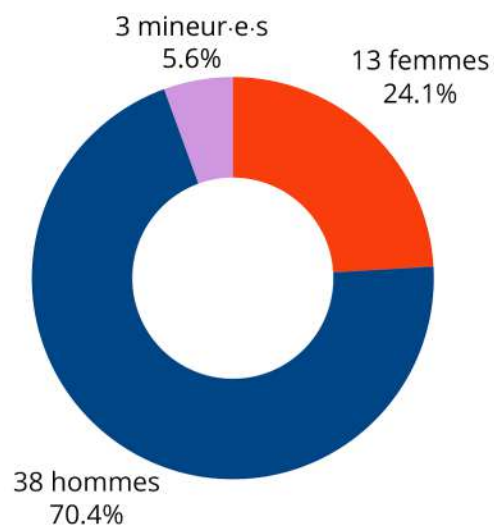


ACCOMPAGNEMENT PARCOURS MIGRANT



Notre association accueille des personnes en demande d'asile en raison des persécutions liées à leur orientation sexuelle venant de 13 pays. Nous avons assuré un accompagnement personnalisé pour **54 personnes ressortissantes de 11 pays différents** : République Démocratique du Congo (28), Nigéria (13), Géorgie (5), Cameroun (2), Angola (1), Arménie (1), Guinée (1), Mali (1), Rwanda (1), Russie (2).

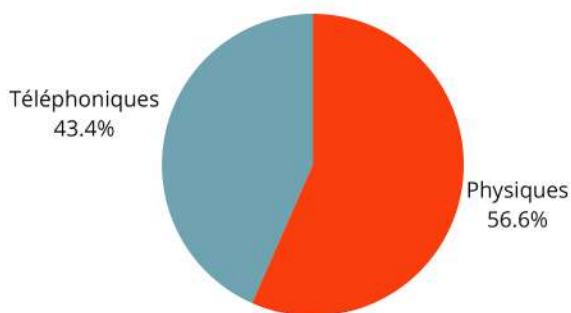
Ce travail traite de sujets très sensibles et de violences extrêmes. Nous pouvons observer que les demandes envers notre association ont **doublé en comparaison à 2023**.



Nous avons eu 22 obtentions de statuts confirmés (4 femmes, 15 hommes et 3 mineur·e-s). Nous les félicitons pour leurs victoires.

Une grande partie des personnes accompagnées en 2023 sont **encore en attente d'une réponse**. Aucun taux de réussite ne peut être établi car il arrive que des personnes coupent le contact avec l'association au moment de leur passage.

ENTRETIENS

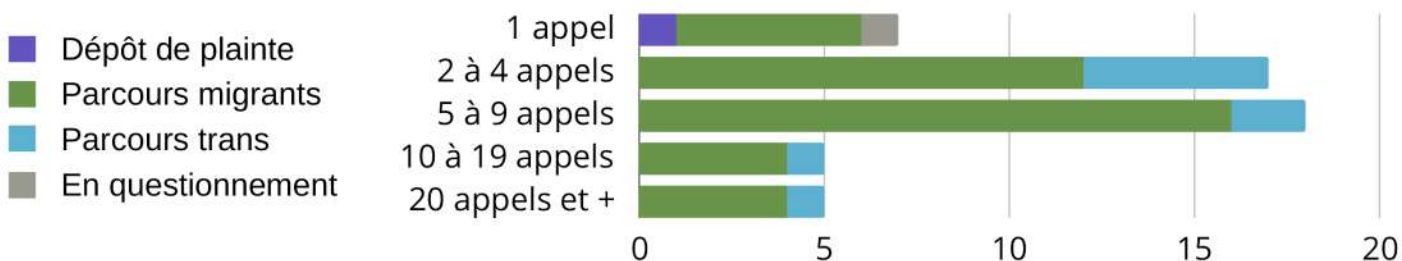


Notre association a mené **129 entretiens** cette année contre 114 en 2022. Parmi ces entretiens, **73 étaient physiques et 56 téléphoniques**.

Par ailleurs, suite à la proposition de la ville d'Amiens, notre association a intégré en avril 2023 le **Point Justice de l'Espace Dewailly**. Ce nouveau lieu où accompagner nous a permis de nous structurer

d'avantage. Par ailleurs, disposer d'un créneau et d'un endroit fixe est plus sécurisant pour les publics que nous accompagnons. Il était devenu **difficile de trouver des lieux où mener des entretiens**, nous sommes heureux·ses que cette problématique ait pu se résoudre. De plus, notre présence dans ce dispositif nous a également permis de faire du lien avec d'autres structures actrices du territoire notamment celles dont les publics que nous accompagnons pourraient avoir besoin. Ainsi, nous avons mené **7 permanences** sur l'année, parmi nos entretiens physiques, **30 entretiens se sont déroulés lors de la permanence**.

ACCOMPAGNEMENT TÉLÉPHONIQUE



Notre association a accompagné **52 personnes par téléphone** soit 4 de plus vis-à-vis de 2022. On remarque que beaucoup de personnes sont accompagnées sur la durée avec plusieurs appels. Par ailleurs, il est important de noter que le public en demande d'asile est ici beaucoup représenté car iels utilisent beaucoup plus le téléphone comme moyen de contact principal. Un accompagnement par téléphone n'est pas nécessairement comptabilisé comme entretien et une personne accompagnée par téléphone n'est pas nécessairement comptée comme accompagnée car il peut s'agir d'une simple question ou d'une personne en questionnement.

En cumulant les trois grands thèmes de notre accompagnement et les personnes accompagnées sur des questions en dehors de ces thèmes, **nous avons accompagné au total 76 personnes en 2023** contre 51 en 2022.

Formation

La nature de notre activité conduit nos militant·e·s à **développer des compétences spécifiques afin d'assurer la qualité du travail envers les différents publics**. C'est pourquoi cette année nous avons souhaité entamer la création d'un axe de formation au sein de l'association afin de transmettre ces savoirs aussi bien en interne qu'envers des organismes extérieurs. En 2023, nous avons dispensé **7 types de formation** pour un total de **9 séances**. Lors de ces formations, ce sont **5 membres de l'association** qui ont pu intervenir en tant que formateur·rice et ainsi valoriser leurs savoir-faire.

FORMATION INTERNE

La formation interne nous a permis d'**encourager l'engagement en transmettant des outils et des savoirs nécessaires aux luttes que nous menons**, il est forcément plus simple pour nos membres de se mobiliser s'ils ont été formé·e·s. Ces compétences sont partagées par nos militant·e·s qui les ont soit étudiées soit développées durant leur travail de terrain. Par ailleurs, nos formations nous permettent aussi de développer le socle de connaissances propre à Flash Our True Colors et de pérenniser nos actions.

- **Penser et mener un projet**

Cette formation encourage les membres à contribuer au développement des activités associatives en proposant des projets à leur image, au programme notamment : identifier les besoins, présenter son projet, évaluer les actions menées. Cette démarche permet de favoriser l'empowerment des bénévoles. Parmi les **7 participant·e·s** : 2 femmes, 4 hommes et 1 personne non binaire dont 1 personne trans.



- **Intervention scolaire**

Une formation qui nous a permis de **définir l'approche de notre association pour parler des discriminations en milieu scolaire**. Elle a permis d'une part de développer des modules propres à nos luttes et d'autre part de s'exercer à la posture d'intervenant·e pour nos militant·e·s. Elle est venue compléter la formation dispensée par le Groupe d'Appui et de Solidarité quelques semaines auparavant. Parmi les **17 participant·e·s** : 8 femmes, 5 hommes et 4 personnes non binaires dont aucune personne trans.



- **Viens comme tu es, formation sur l'engagement**

Cette formation s'est développée pour **favoriser l'intégration des publics d'origine étrangère** en facilitant l'appropriation du modèle associatif français mais aussi le fonctionnement de notre association. Cette formation a été **dispensée 3 fois** et a accru le nombre de militant·e·s mobilisé·e·s. Parmi les **55 participant·e·s** : 17 femmes, 34 hommes et 4 personnes non binaires dont 1 personne trans.



- **Le site, développement de contenu en ligne**

Le but de cette formation était d'apprendre aux militant·e·s à concevoir des fichiers de contenu (ressources ou articles) qui peuvent ensuite être intégrés au site internet. Parmi les **10 participant·e·s** : 2 femmes, 4 hommes et 4 personnes non binaires dont 3 personnes trans.



FORMATION D'ORGANISMES

Les formations qui ont pu être dispensées à d'autres associations ont fait l'objet d'une demande de leur part pour **acquérir des outils servant à penser les besoins et l'intégration de certains publics** au projet associatif.

- **Accompagnement de publics migrants LGBTQIA+**

Mieux comprendre les enjeux liés aux publics victimes de discriminations croisées et des parcours migratoires, c'était l'objectif de ce temps de formation au sein duquel nous avons accueilli **3 associations LGBTQIA+ des Hauts-de-France**. Parmi les **12 participant·e·s** : 2 femmes, 7 hommes et 3 personnes non binaires dont 3 personnes trans.



- **Inclusion des personnes trans**

Cette formation était une commande d'une association LGBTQIA+ pour **améliorer leur approche dans l'intégration des publics trans**. Elle s'est beaucoup concentrée sur l'utilisation d'une terminologie adéquate et a fait l'objet de la création de ressources à ce sujet sur notre site. Parmi les **18 participant·e·s** : 5 femmes, 9 hommes et 4 personnes non binaires dont 5 personnes trans.



- **Inclusion des étudiant·e·s LGBTQIA+ au sein des associations**

Cet **atelier co-animé avec Animafac** visait à permettre aux étudiant·e·s de mieux comprendre les enjeux de l'inclusion des personnes LGBTQIA+ au sein de leurs associations à court, moyen et long terme. Parmi les **13 participant·e·s** : 5 femmes, 4 hommes et 4 personnes non binaires dont 1 personne trans.



FORMATION EXTERNE

- **Certificat de formation à la gestion associative (CFGGA)**

Afin de consolider et certifier leurs compétences en gestion associative, deux administrateur·rice·s de l'association ont obtenu leur **Certificat de Formation à la Gestion Associative** à la **Maison des Associations d'Amiens Métropole (MAAM)**. Cette formation d'une semaine complétée par un stage pratique de 20 jours qui se sont faits au sein de notre association permet une meilleure appréhension de la gestion administrative associative. Par ailleurs, d'autres formations de la MAAM ont été suivies par nos membres en 2023.

- **Développement des Compétences Psycho-Sociales (CPS)**

Cette formation qui nous a été proposée par le **Projet Territorial de Santé Mentale** a été suivie par 4 de nos bénévoles qui travaillent sur l'axe lié à l'accompagnement des victimes. Cette formation a été utile pour acquérir ou rafraîchir des techniques pour appréhender la douleur, la communication et le travail de groupe.

- **Incubateur d'innovation sociale de la Machinerie**

Un de nos militant·e·s a souhaité développer un projet de salariat au sein de l'association qui devrait voir le jour dans les prochaines années et a donc rejoint l'incubateur d'innovation sociale de la Machinerie : un **programme de formation de 4 mois** à raison d'une journée par semaine sur de multiples thématiques autour de la gestion d'une structure de l'Économie Sociale et Solidaire. Au programme, **communication, marketing, modèle économique, comptabilité, ressources humaines**, compréhension des différentes institutions... Notre militant finira sa formation au début de l'année 2024.

L'ensemble de ces temps de formation permettent également à nos militant·e·s de **développer le réseau de l'association et de faire des rencontres enrichissantes.**

Festival Hauts·en·Couleur



Le 17 mai est la **Journée Internationale de Lutte contre l'Homophobie, la Transphobie et la Biphobie** : la journée IDAHOT (de son acronyme anglais).

Sur le territoire amiénois, cette journée est célébrée sous forme de festival depuis 2012. D'abord mis en place par notre association, il a été de 2018 à 2022 assuré par un collectif suite à l'émergence d'autres associations luttant pour la défense des droits et de la visibilité des personnes LGBTQIA+. En 2023, après le départ de plusieurs structures de ce collectif, notre association a entrepris de le faire perdurer.

Pour ce faire, nous avons pu travailler avec l'association **Divergence**, avec laquelle nous collaborons déjà du temps du collectif.

Nous avons également été épaulé·e·s par des partenaires tels que le **FIFAM**, le **Ciné St-Leu**, **Cité Carter**, **l'Université de Picardie Jules Verne** ainsi que la **Maison de la Culture**.

Nous sommes extrêmement heureux·ses et fier·e·s d'avoir pu faire perdurer ce **festival sur une semaine** autour du 17 mai, date capitale dans nos luttes et qui de plus commémore la date du retrait de l'homosexualité de la liste des maladies mentales de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), le 17 mai 1990.



PROGRAMMATION



Village associatif et atelier Drag avec l'UPJV



Soirée d'inauguration à Côté Jardin



Ciné-licorne avec le FIFAM au Ciné St-Leu



Atelier créatif sur le genre par Divergenre



Rassemblement contre les LGBTQIA+phobies



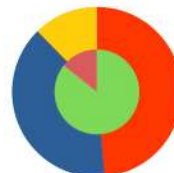
Atelier d'expression corporelle



Soirée de clôture à Cité Carter



Notre association a reçu **915 personnes** (444 femmes, 358 hommes, 113 personnes non binaires) dont **131 personnes trans** sur l'ensemble des événements que nous avons mis en place.



Marche des Fiertés d'Amiens

En 2023, Amiens a accueilli sa **5ème Marche des Fiertés**. Comme le festival, suite à la fin du collectif, notre association a pris **la responsabilité de porter ce projet** tout en assurant un dialogue au travers de plusieurs réunions avec les associations, institutions, syndicats et commerces qui souhaitaient s'engager dans l'organisation de cet événement.

C'est un événement cher à notre association puisqu'il donne aux personnes LGBTQIA+, affiliées ou non-affiliées aux associations, **une plateforme pour marcher, s'exprimer et exister dans la sphère publique**.



Nous tenons sincèrement à remercier nos bénévoles qui, suite au **contexte sécuritaire inquiétant** au moment de la Marche, ont redoublé d'efforts pour garantir la sécurité de chacun·e et faire de ce moment un temps tout aussi festif que militant. Merci également aux quelques **3 500 personnes** qui ont eu le courage de marcher dans les rues d'Amiens à nos côtés.



DÉAMBULATION

Cette année, la déambulation disposait de 3 chars : celui de notre association, un de la **CFDT Somme** et un du **Red & White**, soit 1 de plus que l'an dernier. Nous étions également heureux-ses de compter la présence de 2 cortèges : **Les Rosies** et **la Batucada**. La diversité des chars et des cortèges a permis de proposer au public différentes ambiances et manières de s'exprimer au travers de cette marche.

VILLAGE ASSOCIATIF



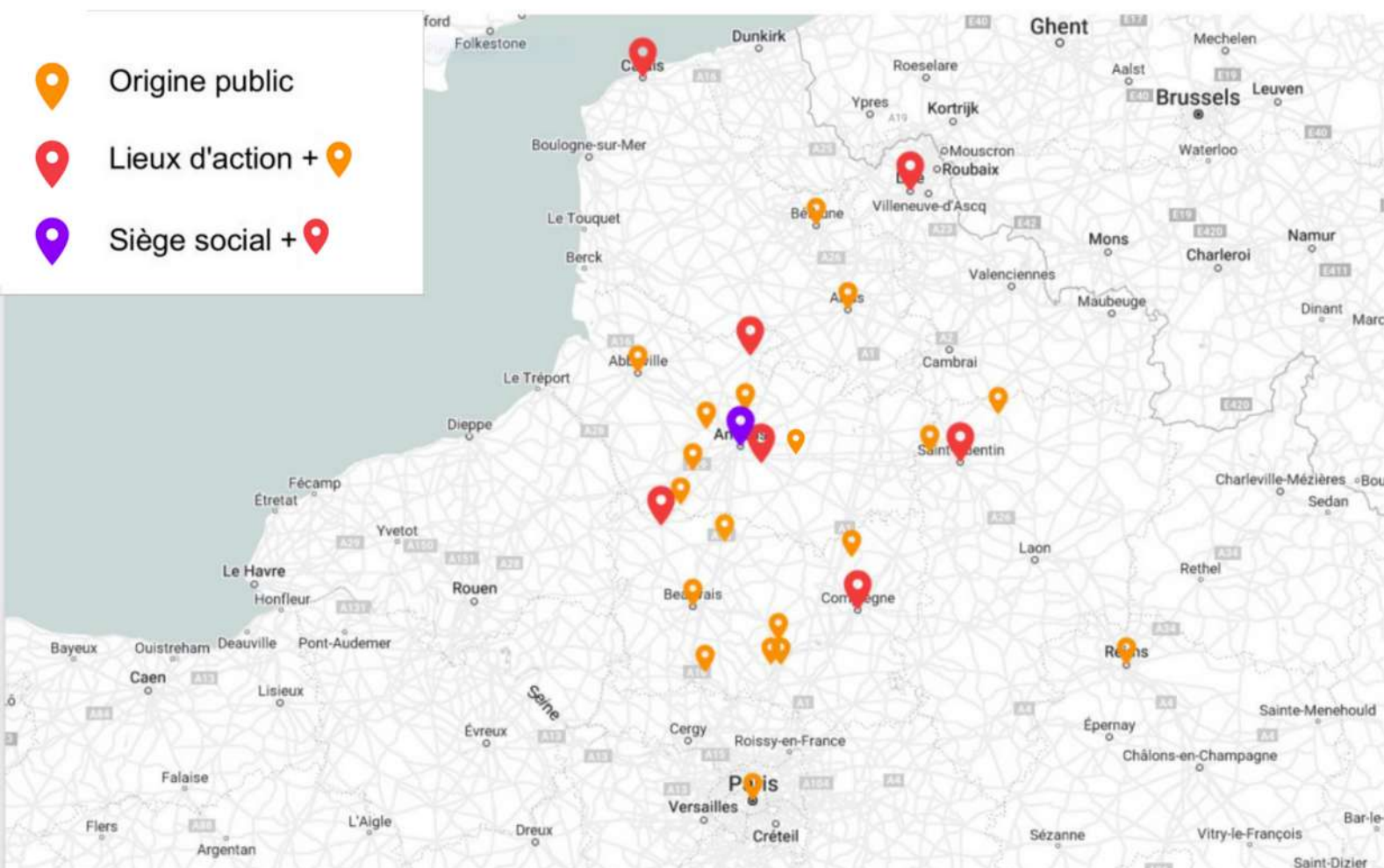
Le village associatif a été encore une fois reconduit cette année, le but étant toujours de **créer un espace d'échange et de rencontre entre les milieux associatifs et syndicaux et les publics victimes de discriminations**. Nous remercions particulièrement la CGT, la CFDT, l'UNEF Amiens-Picardie et la ville d'Amiens pour leur solidarité dans l'organisation de ce village.

Grâce à ce village et à la communication qui y était liée nous avons pu permettre la visibilité de **13 associations** de plusieurs domaines : LGBTQIA+, féministes et prévention en santé et **4 syndicats**.

Sur le village, 8 associations ont eu l'occasion de **prendre la parole** avant le départ de la Marche pour rappeler les combats passés et ceux à venir.

Par ailleurs, grâce à une **action commune d'ENIPSE et du MAIL**, il était proposé du dépistage VIH et Hépatites directement sur le village associatif.

Rayonnement régional



Dans le cadre de nos efforts pour **créer de la synergie associative** avec nos partenaires ainsi que pour répondre aux sollicitations que nous recevons, nous avons pu participer à **17 événements à portée régionale** le plus souvent en dehors d'Amiens dont 3 salons associatifs, 2 sorties culturelles, 2 sensibilisations en milieu scolaire, 3 conférences, 4 rencontres de réseau et 3 Marches des Fiertés.

SALONS ASSOCIATIFS

Nous avons été invité·e·s à **3 salons associatifs** : à Lille dans le cadre des **Rencontres LGBT+** du Collectif Lille Pride où nous étions **la seule association présente du territoire de l'ex-Picardie**, une autre fois au sein d'un établissement scolaire à 20 minutes d'Amiens et le dernier au sein d'un forum sur l'égalité des chances à **Saint-Quentin**.



SORTIES CULTURELLES

Nous avons pu nous rendre à **2 sorties culturelles** lors de 2 festivals luttant contre la discrimination en valorisant la présence d'une population dans un corps de métier ou encore dans un format artistique. Merci encore au Majestic de Compiègne pour son invitation au **Festival Pluriel.les**.



SENSIBILISATIONS EN MILIEU SCOLAIRE

Dans le cadre de l'axe d'intervention en milieu scolaire développé par notre association cette année, nous sommes intervenu·e·s au sein d'établissements amiénois mais aussi à Doullens. Par ailleurs, un établissement situé à Grandvilliers nous a contacté·e·s afin d'obtenir des affiches de sensibilisation de notre association dans le cadre d'une exposition organisée pour les élèves. Nous trouvons très important que **notre travail de sensibilisation touche aussi les milieux plus ruraux qu'Amiens**.



CONFÉRENCES

Notre association s'est déplacée pour prendre part à **3 conférences** évoquant soit des questions liées aux discriminations soit des questions liées à notre travail d'intersectionnalité. Nous nous efforçons de nous déplacer un maximum pour pouvoir **engager un dialogue avec le public présent** ainsi qu'un échange de pratiques avec d'autres associations. Ces moments sont souvent très riches.



RENCONTRES DE RÉSEAU

Nous poursuivons nos efforts **pour consolider le réseau** qui existe entre les associations LGBTQIA+ sur le territoire tout en cherchant à en développer de nouveaux. Notre association a notamment été invitée à tenir une table ronde pour parler des discriminations et de l'inclusion par **Animafac**, réseau national des associations étudiantes. Dans le cadre de cette rencontre, nous nous sommes exprimé·e·s devant un public militant de la France entière.



MARCHES DES FIERTÉS SUR LE TERRITOIRE

En 2023, notre association s'est de nouveau mobilisée pour contribuer à **représenter la communauté LGBTQIA+** et leurs efforts **sur toute la région**. Ainsi nous avons participé aux Marches des Fiertés de **Lille**, de **Saint-Quentin** et de **Compiègne**.

Nous nous sommes rendu·e·s à **Lille** le samedi 27 mai où le **Collectif Lille Pride** nous a permis d'**adresser nos combats sur scène devant plus de 25 000 personnes** et où nos militant·e·s, en plus de tenir un stand sur le village associatif, ont contribué à tenir la bannière de tête de la Marche.



Le 10 juin 2023, nos militant·e·s se sont scindé·e·s en deux groupes pour soutenir deux marches ayant lieu le même jour :

À **Compiègne**, nous avons renouvelé notre soutien à l'association **Clin d'œil LGBTQIA+** qui organisait la deuxième Marche des Fiertés de l'Oise. Nos militant·e·s ont pu **participer à la mise en place** des décorations avant le début de l'événement et tenir un discours. **900 personnes** étaient présentes.

L'an passé, nous avons soutenu la Pride de **Saint-Quentin** organisée par la jeune association **Fier·e·s et Queer** sans pouvoir y assister, faute d'effectifs. C'est **renforcé·e·s par une année de collaboration** entre nos deux associations que nous avons pu participer à la Marche de Saint-Quentin qui a réuni **600 personnes**, lors de laquelle nos bénévoles se sont impliqué·e·s dans l'organisation, ont tenu un stand et prononcé un discours.

Nous mettons toujours plus d'énergie à soutenir les Marches des Fiertés sur le territoire des Hauts-de-France, dans une démarche de **visibiliser les personnes LGBTQIA+** et leurs luttes. Cela nous semble d'autant plus important que c'est une voie privilégiée pour créer de la synergie et de la solidarité dans le **réseau associatif sur le territoire**.



Comparaison avec 2022

Type d'action	2022	2023	Évolution participant·e·s	Organisée en 2022	Organisée en 2023	Évolution orga
---------------	------	------	---------------------------	-------------------	-------------------	----------------

Comptabilisation des participant·e·s par année pour les actions collectives						
Moments Flash	62	251	+189	8	11	+3
Assemblées générales	46	19	-27	2	1	-1
Apéros sans jugement	245	522	+277	11	11	0
Apéros spéciaux	PP	150	+150	0	3	+3
Groupes de parole	PP	6	+6	0	1	+1
Sorties	6	14	+8	2	1	-1
Ateliers artistiques	PP	23	+23	0	2	+2
Repas de remerciement	24	PP	-24	1	0	-1
Salons associatifs	275	2051	+1776	3	11	+8
Conférences	PP	140	+140	0	3	+3
Interventions scolaires	PP	197	+197	0	12	+12
Formation interne	PP	89	+89	0	6	+6
Formation d'organismes	PP	43	+43	0	2	+2
TOTAL	658	3505	+2847	27	64	+37

PP = pas planifiée

Les actions en région ne sont pas présentes étant donné que pour la plupart, elles concernent à la fois l'axe de Rayonnement régional et un autre axe.

Comptabilisation des participant·e·s par année pour les événements						
Festival IDAHOT	1055	915	-140	1	1	0
Marche des Fiertés d'Amiens	3000	3500	+500	1	1	0
TOTAL	4055	4415	+360	2	2	0

Bilan Moral

L'année 2023 a été **une année de croissance et de vitalité** pour notre association, caractérisée par une expansion sur tous les axes.

Nos actions ont connu une fréquentation sans précédent. Les Moments Flash ont réussi à rassembler 4 fois plus de personnes que l'année précédente, mettant en lumière la **richesse des échanges et le besoin de démocratie** au sein de l'association dont nous faisons déjà le constat en 2022. Les événements de lutte contre l'isolement que nous organisons se sont diversifiés tant dans leurs formats que dans leurs affluences, accueillant désormais plus de 50 personnes venant d'horizons très divers à chaque moment convivial. Toutefois, cette augmentation de notre nombre nous confronte à **des difficultés pour trouver des lieux adaptés** à notre accueil.

L'accompagnement des publics a été très soutenu en 2023, notamment avec l'émergence d'un **nouvel axe d'accompagnement dédié aux personnes transgenres** en transition. Les demandes d'accompagnement au sein de l'association sont croissantes et viennent de territoires de plus en plus éloignés. Malgré cela, nous avons redoublé d'efforts pour renforcer nos liens avec les acteurs territoriaux car c'est aussi ce qui fait la qualité de notre accompagnement. Cependant, même si nous avons mis en place des actions de formation interne pour que nos bénévoles se sentent plus légitimes à accompagner les différents publics, nous peinons à les mobiliser sur cette thématique, cela représente indéniablement une priorité à aborder en 2024.

Là où l'an dernier nous avons fait face à un manque de temps pour entreprendre de nouveaux projets de sensibilisation, cette année a été notre revanche. Nous avons pu **concrétiser un projet complet d'interventions en milieu scolaire**, lancer notre propre émission de radio mensuelle et procéder à une refonte complète de nos supports de sensibilisation.

D'une part, l'intensification des actions de sensibilisation nous a permis d'aller davantage à la rencontre du public. D'autre part, la **refonte de notre communication** a renforcé notre visibilité, le tout expliquant également la forte fréquentation de nos événements. Parmi ces nouveaux participant·e·s, nombreux·ses sont ceux·elles qui ont fait le choix de **nous rejoindre pour militer à nos côtés**, donnant un nouveau souffle à l'engagement au sein de l'association, également impulsé par la **démarche de formation interne**. De plus, nous observons une **réémergence du public trans** au sein de l'association, à la fois parmi les personnes présentes aux événements et parmi nos membres actif·ve·s.

Bilan Moral

Nous avons également relevé **deux grands défis cette année**, notamment après la fin du travail avec le collectif, en assurant la pérennité de deux projets majeurs : le **Festival et la Marche des Fiertés d'Amiens**. Dans cette démarche, nous avons renforcé notre collaboration avec un éventail plus large de structures associatives et culturelles, ce qui a donné une **nouvelle dimension à ces deux événements**.

Enfin, **un quart de nos actions se sont déroulées en dehors d'Amiens**, illustrant ainsi un rayonnement régional significatif sur tous les Hauts-de-France, et ouvrant ainsi de nouvelles perspectives pour notre association.

En conclusion, cette année 2023 a été caractérisée par une croissance significative, une diversification de nos actions et une consolidation de nos partenariats, le tout démontrant un **impact accru envers tous·tes**.

Remerciements des bénévoles

